

مشاوره حقوقی و تنظیم انواع قراردادها و...
 امور داوری و حل و فصل کلیه اختلافات قراردادی و...
 مشاوره کلیه امور ثبتی: ثبت اختراع، ثبت شرکت، ثبت طرح صنعتی، ثبت برند (علامت تجاری) و...
 روزهای کاری: شنبه الی چهارشنبه - ساعت 8 صبح الی 14 بعدازظهر - تلفن تماس: 01738510224
 پارک علم و فناوری گلستان - کارخانه نوآوری گرگان

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

قرارداد کار

ماده 1_ طرفین قرارداد:

این قرارداد مطابق مفاد قانون کار در محل دفتر مرکزی کارفرما بین آقای به شماره ملی و
 نشانی و کدپستی موبایل به عنوان کارفرما، و آقا/خانم
 که از این پس به عنوان کارگر نامیده می شود به شرح ذیل منعقد گردید:

اطلاعات هویتی کارگر		
(1) شماره ملی:		
(2) نام پدر:	(3) شماره شناسنامه:	(4) محل صدور:
(5) محل تولد:	(6) تاریخ تولد:	(7) آخرین مدرک تحصیلی:
(8) نشانی:		تلفن ثابت:
کدپستی:		تلفن همراه:
		آدرس ایمیل:
(9) عنوان شغل:	(10) واحد سازمانی:	(11) محل خدمت:

مشاوره حقوقی و تنظیم انواع قراردادها و...
امور داوری و حل و فصل کلیه اختلافات قراردادی و...
مشاوره کلیه امور ثبتی: ثبت اختراع، ثبت شرکت، ثبت طرح صنعتی، ثبت برند (علامت تجاری) و...
روزهای کاری: شنبه الی چهارشنبه - ساعت 8 صبح الی 14 بعدازظهر - تلفن تماس: 01738510224
پارک علم و فناوری گلستان - کارخانه نوآوری گرگان

12) وضعیت تاهل و عائله مندی: ☐ متاهل ☐ مجرد ☐ تعداد فرزندان									
ماده 2- مبلغ قرارداد (حق السعی)									
توضیحات:	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">الف: مزد ثابت (حقوق)</td> <td style="width: 50%; text-align: right;">ریال</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">ب: بن</td> <td style="text-align: right;">ریال</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">پ: حق مسکن</td> <td style="text-align: right;">ریال</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">ت: عائله مندی (حق اولاد)</td> <td style="text-align: right;">ریال</td> </tr> </table>	الف: مزد ثابت (حقوق)	ریال	ب: بن	ریال	پ: حق مسکن	ریال	ت: عائله مندی (حق اولاد)	ریال
الف: مزد ثابت (حقوق)	ریال								
ب: بن	ریال								
پ: حق مسکن	ریال								
ت: عائله مندی (حق اولاد)	ریال								
2- جمع کل حقوق و مزایا: ریال (به عدد) ریال (به حروف)									
3- مبلغ بالا، پس از ارائه گزارش کتبی از سوی کارگر و گواهی انجام امور محوله از طرف سرپرست مربوطه و کسر حق بیمه و مالیات و سایر کسور قانونی سهم کارگر در پایان هر ماه پرداخت خواهد گردید.									

ماده 3- موضوع قرارداد

انجام کلیه امور محوله از سوی کارفرما در چهارچوب قرارداد حاضر و طبق شرح وظایف پیوست قرارداد.

ماده 4- محل انجام کار

محل انجام کار می باشد که تغییر آن توسط کارفرما ممکن و مورد قبول کارگر می باشد.

ماده 5- مدت قرارداد

5/1- مدت این قرارداد از تاریخ لغایت به مدت سال می باشد.

5/2- با اتمام مدت قرارداد، رابطه کاری طرفین منحل شده و کارفرما هیچ تعهدی جهت استخدام کارگر ندارد.

5/3- مدت مذکور با توافق کتبی طرفین قابل تمدید است.

مشاوره حقوقی و تنظیم انواع قراردادها و...

امور داوری و حل و فصل کلیه اختلافات قراردادی و...

مشاوره کلیه امور ثبتی: ثبت اختراع، ثبت شرکت، ثبت طرح صنعتی، ثبت برند (علامت تجاری) و...

روزهای کاری: شنبه الی چهارشنبه - ساعت 8 صبح الی 14 بعدازظهر - تلفن تماس: 01738510224

پارک علم و فناوری گلستان - کارخانه نوآوری گرگان

ماده 6- ساعت کار، تعطیلات و مرخصی‌ها

- 6/1- ساعت کار، تعطیلات و مرخصی‌ها تابع قانون کار می باشد که بر این اساس مدت ساعت کار کارگر 44 ساعت در هفته بوده و روز جمعه و تعطیلات رسمی، جزء تعطیلات کارگر محسوب می شود و میزان مرخصی‌های وی به نسبت مدت قرارداد خواهد بود که تعداد آن، با احتساب چهار روز جمعه، حداکثر سی روز برای یک سال نخواهد بود.
- 6/2- کارگر موافقت می نماید که در صورت درخواست نیاز کارفرما، در روز تعطیل حاضر شده و به جای آن روز با توافق، روز دیگری جایگزین گردد که آن روز در حکم روز تعطیل محسوب می گردد.
- 6/3- استفاده از مرخصی طبق آیین نامه داخلی کارفرما، با درخواست کتبی کارگر و پس از موافقت کتبی کارفرما ممکن می باشد.

ماده 7- تعهدات کارفرما

- 7/1- کارفرما متعهد است که حقوق و مزایای کارگر را بر اساس ماده 2 قرارداد، پرداخت نماید.
- 7/2- کارفرما متعهد است وفق قانون کار، کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه کند؛ کارگر از تاریخ شروع به کار، نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه بوده و سهم بیمه متعلقه طبق مقررات قانون کار همه ماهه پس از کسر از حقوق تعیین شده با افزودن سهم کارفرما به سازمان مذکور پرداخت خواهد شد و به این ترتیب وی از مزایای بهداشتی و درمانی بازنشستگی و بیمه های اجتماعی بهره مند خواهد شد.
- 7/3- کارفرما متعهد است وفق قانون کار، حق سنوات کارگر را پرداخت کند.
- 7/4- کارفرما متعهد است وفق قانون کار، عیدی کارگر را پرداخت کند.

ماده 8- تعهدات کارگر

- 8/1- کارگر متعهد است که از غیبت، تاخیر در ورود یا تعجیل در خروج خودداری نموده و به طور کلی نظم و مقررات و آیین نامه های داخلی کارفرما را رعایت نماید.
- 8/2- کارگر موظف است چه در محیط کار و چه در خارج از محیط کار از اقدامی که خلاف اخلاق حسنه و شئونات اسلامی و عفت عمومی می باشد جدا خودداری نماید.
- 8/3- کارگر متعهد است که نسبت به اموال و اشیاء و اسناد و اطلاعاتی که در اختیار وی قرار می گیرد نهایت دقت و مواظبت لازم را اتخاذ نماید و در صورت ورود خسارت، متعهد به جبران خسارت وارده می باشد.
- 8/4- کارگر متعهد است که کلیه اطلاعاتی که در اختیار وی قرار می گیرد را محرمانه تلقی کرده و از افشای آن خودداری نماید. تعهد به رازداری و خودداری از اقدام منافی منافع کارفرما پس از انحلال و اتمام قرارداد نیز لازم الرعایه است.
- 8/5- کارگر حق رقابت با کارفرما را ندارد و متعهد است در طول مدت قرارداد از انجام موضوع قرارداد به صورت شخصی یا از طریق اشخاص دیگر (به طور مستقیم یا غیرمستقیم) خودداری کند و نباید با رقبای کارفرما همکاری نماید؛ تعهد اخیر تا شش ماه پس از خاتمه قرارداد نیز باقی است.

مشاوره حقوقی و تنظیم انواع قراردادها و...

امور داوری و حل و فصل کلیه اختلافات قراردادی و...

مشاوره کلیه امور ثبتی: ثبت اختراع، ثبت شرکت، ثبت طرح صنعتی، ثبت برند (علامت تجاری) و...
روزهای کاری: شنبه الی چهارشنبه - ساعت 8 صبح الی 14 بعدازظهر - تلفن تماس: 01738510224
پارک علم و فناوری گلستان - کارخانه نوآوری گرگان

8/6- در صورتی که اطلاعاتی (نظیر رمز ورود به سایت یا سایر سامانه‌ها) در اختیار کارگر باشد در حین خاتمه کار باید تمام اطلاعات و اسناد و مدارک را به کارفرما تحویل دهد و باید پس از تحویل در صورت وجود نسخه‌ای در نزد خود آن‌ها را محو و نابود کند و حق نگهداری آن‌ها را ندارد.

8/7- کارگر نباید با مشتریان کارفرما خارج از وظایف کاری، ارتباط برقرار کند و حق ندارد از لیست مشتریان کارفرما استفاده شخصی نماید، تعهد اخیر پس از اتمام قرارداد نیز به عنوان یک تعهد مستقل باقی است.

8-8- کارگر متعهد است کلیه تدابیر ایمنی و بهداشتی را اتخاذ و دستورالعمل‌های مربوطه را رعایت نماید درغیراینصورت کارفرما مسئولیتی ندارد.

8/9- آیین نامه های داخلی کارفرما جزء لاینفک قرارداد بوده و کارگر متعهد به رعایت آنها می‌باشد.

ماده 9- انحلال قرارداد

9/1- کارفرما می تواند در صورت تحقق هر یک از موارد زیر قرارداد را فسخ نماید:

1- نقض هر یک از تعهدات قراردادی، قانونی و عرفی از سوی کارگر و یا کشف اظهارات خلاف واقع کارگر.

2- کاهش فعالیت یا تغییرات ساختاری که در اثر قوانین و مقررات یا شرایط اقتصادی، اجتماعی و سیاسی و یا لزوم تغییرات گسترده در فناوری منجر به تعطیلی تمام یا بخشی از کار مربوطه شود.

9/2- در صورتی که کارگر بخواهد به قرارداد حاضر پایان دهد، وی متعهد است در صورت تمایل به استعفا از یک ماه قبل به صورت کتبی اعلام نموده و در صورت موافقت کتبی کارفرما، کلیه کارها و امور مربوط به خود را به نفر جدید تحویل نماید؛ در غیر این صورت هیچگونه حقوق و مزایایی به کارگر تعلق نمی‌گیرد؛ تقاضای استعفا تکلیفی به پذیرش آن را برای کارفرما ایجاد نکرده و وفق قانون کار، برای طرفین قرارداد، لازم و غیرقابل فسخ است.

ماده 10- ضمانت اجراها و تضمینات

10/1- در صورتی که کارگر قرارداد حاضر را به طور غیرقانونی فسخ کند یا عملاً از اجرای آن خودداری کرده یا ترک کار کند، کارفرما می-تواند مبلغ مندرج در چک تضمین را به عنوان خسارت ناشی از عدم انجام تعهد مطالبه نماید.

10/2- در صورتی که کارگر غیبت غیرموجه نماید یا تاخیر در ورود و یا تعجیل در خروج نماید به ازای هر روز غیبت مبلغ ریال و به ازای هر ساعت تاخیر در ورود یا تعجیل در خروج مبلغ ریال به عنوان خسارت از حساب وی کسر خواهد شد. ملاک تشخیص موارد فوق، دستگاه کارت خوان (یا دفتر حضور و غیاب) کارفرما خواهد بود که کارگر متعهد است ورود و خروج خود را در آن ثبت نماید.

10/3- جهت تضمین حسن انجام کار از سوی کارگر ، فقره چک بانک به شماره به تاریخ و مبلغ ریال و یا فقره سفته به

مشاوره حقوقی و تنظیم انواع قراردادها و...

امور داوری و حل و فصل کلیه اختلافات قراردادی و...

مشاوره کلیه امور ثبتی: ثبت اختراع، ثبت شرکت، ثبت طرح صنعتی، ثبت برند (علامت تجاری) و...
روزهای کاری: شنبه الی چهارشنبه - ساعت 8 صبح الی 14 بعدازظهر - تلفن تماس: 01738510224
پارک علم و فناوری گلستان - کارخانه نوآوری گرگان

شماره های و و و مبلغ و
..... و، مجموعاً به مبلغ در وجه
کارفرما صادر و تسلیم گردید که بنا بر آن کارفرما می تواند در صورت نقض تعهدات از سوی کارگر، بدون نیاز به طرح دعوی، به وکالت از
وی، نسبت به درج تاریخ و مندرجات لازمه بر روی اوراق مذکور اقدام نموده و نسبت به انتقال یا وصول آن اقدام نماید.
10/4- تهاثر طلب کارگر از کارفرما با پدهی و خسارات احتمالی وارده از جانب وی تا سقف مقرر در قانون کار، بدون اشکال است.

ماده 11- سایر شرایط

11/1- در صورتی که به هر دلیلی یکی از بندهای قرارداد حاضر بی اعتبار گردد، سایر شرایط قرارداد به قوت خویش باقی است.
11/2- اقامتگاه طرفین همان است که در ماده 1 این قرارداد آمده است و هرگونه مکاتبه یا ابلاغ به نشانی های اخیر وفق ماده 1010 قانون
مدنی به عنوان اقامتگاه قراردادی، معتبر است.
11/3- ترک کار از سوی کارگر به صورت سه روز متوالی، به منزله استعفاء محسوب می شود.
11/4- کارگر اظهار می دارد که هیچگونه مانع جسمی یا روحی جهت انجام قرارداد حاضر ندارد و فاقد هرگونه بیماری خاص می باشد.
11/5- کارگر اظهار می دارد که فاقد هرگونه محکومیت کیفری یا سوء پیشینه است.
11/6- کارگر اقرار می نماید که هیچ ممنوعیتی جهت امضاء قرارداد حاضر و انجام موضوع آن ندارد.
11/7- در صورتی که کارگر در اجرای وظایف خویش با مانعی مواجه شود یا دچار حادثه ای گردد مکلف است در همان روز یا حداکثر
فردای آن روز موضوع را کتباً به کارفرما گزارش کند، عدم وصول چنین گزارشی از جانب کارفرما به این معنا است که مانع، مشکل یا
حادثه ای وجود ندارد.

ماده 13- مرجع حل اختلاف :

در صورت بروز هرگونه اختلاف ابتدا از طریق مذاکره فیما بین حل و فصل میگردد و در صورت ادامه مناقشه، موضوع از طریق داوری پارک
علم و فناوری گلستان بعنوان مقام ناصب و نماینده معرفی شده از سوی پارک بعنوان داور مرضی الطرفین، موضوع با حق صلح و سازش
حل و فصل می گردد.

ماده 12- نسخ قرارداد

این قرارداد در 12 ماده و 3 نسخه تنظیم گردید و با رضایت کامل به امضای طرفین رسید و هر 3 نسخه دارای اعتبار برابر می باشد.
شاهد اول : آقای کدملی موبایل امضاء و اثر انگشت
شاهد دوم : آقای کدملی موبایل امضاء و اثر انگشت